

Contexte

L'Aveyron Conservatoire Régional du Châtaignier est une association aveyronnaise créée par une équipe de passionnés, qui s'est mobilisée il y a plus de 30 ans maintenant pour enrayer la disparition des variétés de châtaigniers (pour différentes raisons : maladies, déprise humaine, révolution agricole, production de tanin, besoin de bois ou encore baisse des cours) et des connaissances qui leurs sont liées.

L'association repose sur 4 missions :

- Etudier et sauvegarder les variétés anciennes de châtaignes,
- Apporter un soutien technique aux projets de territoire (plantation, entretien, diagnostic, remise en état),
- Valoriser l'Espace Naturel Sensible avec les visites du conservatoire et le sentier ethnobotanique,
- Valoriser notre patrimoine avec la vente de produits locaux à base de châtaignes.

Missions

Suivi et entretien du verger et des abords des bâtiments (taille, élagage, traitements, sols) — gestion de 12 ha et ~400 arbres.
Diagnostic de vergers chez les adhérents (visites, rapport, préconisations).
Suivi de projets en cours (plantation, rénovation, greffage).
Suivi variétal : mise à jour et création des fiches du catalogue variétal, organisation d'analyses ADN pour confirmation variétale.
Récolte, tri et première valorisation des châtaignes ; entretien et maintenance du matériel de récolte et transformation.
Transformation (atelier) : participation aux opérations (brûlage, triage, conditionnement) selon l'organisation du prestataire.
Ventes et livraisons : gestion des commandes vers grossistes, présence aux foires/marchés et préparation des livraisons.
Mise à jour régulière du tableau de suivi des arbres et tenue des bases de données techniques.
Relation et coordination avec organismes extérieurs : INRA (ou INRAE), Invenio, CTIFL, CNRS, CIVAM, autres partenaires techniques et réseaux.
Interventions techniques extérieures (conseil, chantiers, animations techniques).
Rédaction de comptes-rendus d'activité hebdomadaires et de rapports professionnels pour la direction/adhérents..

Compétences requises

Bac +2 (agronomie, horticulture, écologie, aménagement, productions végétales ou équivalent).
Expérience en arboriculture appréciée.
Maîtrise de l'informatique et aptitude à rédiger des rapports (suite Office, gestion de fiches de chantier).
Savoir conduire et entretenir le matériel listé (tracteur, gyrobroyeur, récolteuse, tronçonneuse, matériel de taille...).

Permis B requis ; permis agricole / tracteur apprécié.
Savoir-être : autonomie, sens de l'organisation, rigueur, bon relationnel (adhérents & partenaires), capacité d'animation et pédagogie pour interventions extérieures.

Conditions de travail

Rattachement : présidente et conseil d'administration de l'association.
Type de contrat : Contrat à Durée Indéterminée (35h/semaine).
Temps de travail : Temps plein — Horaires annualisés, à adapter selon saisons : travail de terrain intensif à l'automne (récolte), présence éventuelle les week-ends (foires, marchés, récolte).
Lieu : Rignac (12) et déplacements dans tout le département de l'Aveyron et dans la région Occitanie.
Salaire : entre 22 k€ et 24k€ annuel brut en fonction des compétences.

Avantages : véhicule de service ou indemnités kilométriques, téléphone professionnel, ordinateur portable.
Contraintes : travail majoritairement en extérieur, manutention (port de charges), conduite d'engins agricoles/tracteur selon mission

Processus de recrutement

Merci de transmettre avant le 10/01/2026 aux coordonnées ci-dessous (mail ou voie postale) votre CV accompagné de votre lettre de motivation à l'attention de la Présidente du Conseil d'Administration, Madame MAZARS. Suite à une première sélection, des entretiens individuels seront programmés à partir du 15/01/2026 pour une prise de poste à partir du 02/02/2026.